



STAŻ PRACY I WYNIKAJĄCE Z NIEGO ŚWIADCZENIA I UPRAWNIENIA PRACOWNICZE – STUDIUM PRZYPADKÓW z uwzględnieniem rewolucyjnych zmian wchodzących w życie od 1.01 i od 1.05.2026 r. – prowadzi dr Piotr Wąż [#12446v]

24/04/2026

9.00-14.30

Online

dr Piotr Wąż

W programie

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.

- Jakie nowe okresy są wliczane do stażu pracy od 1 stycznia 2026 r.?
- Jak wykazać staż pracy na potrzeby zatrudnienia począwszy od 1.01.2026 r.?
- Czy zaświadczenie ZUS jest jedynym sposobem na wykazanie stażu wypracowanego w formach niepracowniczych (umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza)?
- Czy okresy niepracownicze w celu wliczenia do stażu pracy muszą być zakończone?
- Jakie w prawie pracy liczony jest upływ czasu w przypadku okresów ciągłych i przerywanych?
- Czy wykazanie dodatkowego okresu stażu powoduje obowiązek wyrównania urlopu wypoczynkowego za lata ubiegłe?
- Czy uzależnienie określonych uprawnień pracowniczych od stażu pracy może zostać uznane jako przejaw dyskryminacji?
- Jakie reguły znajdują zastosowanie przy ustalaniu upływu czasu w kontekście stażu?
- Na jakie uprawnienia pracownicze wpływa staż ogólny, a na jakie zakładowy?
- W jakim zakresie może mieć znaczenie staż branżowy i stanowiskowy?
- W kontekście jakich uprawnień pracowniczych ma obecnie znaczenie zachowanie ciągłości zatrudnienia?
- Jakie zdarzenia powodują zawieszenie biegu stażu?
- Co to są tzw. okresy zaliczalne i w jaki sposób wpływają na staż ogólny i/lub zakładowy?
- Jakie okresy niepracownicze podlegają wliczeniu do stażu pracy?
- W jakich przypadkach i na jakich warunkach okresy służby wojskowej oraz pracy w



gospodarstwie rolnym są wliczane do stażu pracy oraz na jakie uprawnienia mają wpływ?

- Jaki wpływ na późniejsze uprawnienia pracownicze ma staż odbywany jako forma zdobywania kwalifikacji przez osobę bezrobotną?
- W jakich przypadkach staż ma przełożenie na możliwość wykonywania określonego zawodu lub sprawowania określonej funkcji?
- W jakim zakresie staż pracy wpływa na obowiązki w sferze szkoleń BHP?
- Jakie okresy wpływają na tzw. staż urlopowy?
- W jaki sposób staż pracy wpływa na prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego z tytułu niepełnosprawności?
- Jakie znaczenie ma upływ czasu w kontekście stosowania terminowych umów o pracę?
- Jakie okresy są zaliczane na poczet stażu w kontekście prawa do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej?
- Czy w przypadku udokumentowania wyższego stażu pracy z opóźnieniem pracownikowi przysługuje roszczenie o wyrównanie dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej?
- Jakie okresy nieświadczona pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu prawa do tzw. „13”?
- W jakich przypadkach staż pracy lub wiek pracownika może wpływać na zakres badań profilaktycznych?
- Jak prawidłowo ustalić długość okresu wypowiedzenia z uwzględnieniem ewentualnych okresów zaliczalnych?
- Czy do okresu zatrudnienia, od którego uzależniona jest możliwość rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę na podstawie art. 53 § 1 pkt 1 KP dolicza się okresu tej niezdolności?
- Na jakich warunkach staż pracy może być brany pod uwagę jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy?
- W jakim zakresie staż pracy wpływa na takie uprawnienia jak: dni na poszukiwanie pracy, odprawa emerytalno-rentowa, odprawa z ustawy o tzw. zwolnieniach grupowych, czy odprawa pośmiertna?

W PROGRAMIE

- 1) Okresy wliczane do stażu pracy i sposób ich ustalania.
- 2) Staż jako dozwolone kryterium różnicowania sytuacji prawnej pracowników w kontekście zagadnienia zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu.
- 3) Staż jako kryterium zabronionej dyferencjacji uprawnień pracowniczych.



4) Znaczenie stażu pracy w zatrudnieniu

- Pojęcie stażu pracy
- Różnica pomiędzy stażem ogólnym i zakładowym oraz ich wpływ na określone uprawnienia pracownicze

5) Staż jako forma zdobywania kwalifikacji zawodowych

- Staż dla bezrobotnych i praktyka absolwencka – istota i różnice
- Wpływ okresu posiadania statusu osoby bezrobotnej na określone uprawnienia pracownicze w przyszłości

6) Problematyka tzw. okresów zaliczalnych

- Definicja i rodzaje
- Specyfika fikcji prawnej okresów zaliczalnych

7) Staż pracowniczy i pozapracowniczy

- Jak ustalamy upływ okresów zatrudnienia w prawie pracy?
- Od kiedy liczony jest staż pracy; od zawarcia umowy o pracę czy od daty podjęcia pracy?
- Okresy zatrudnienia cywilnoprawnego oraz prowadzenia działalności gospodarczej a uprawnienia pracownicze
- Zaliczenie do stażu pracy okresu pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym oraz służby wojskowej

8) Zagadnienie ciągłości stażu pracy dawniej i dziś

- Ciągłość zatrudnienia a obowiązki ze sfery BHP
- W jakich sytuacjach przepisy zakładowe mogą wprowadzić wymóg ciągłości stażu?
- Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę – znaczenie dla uprawnień pracowniczych

9) Przypadki zawieszenia biegu stażu pracy

- Urlop bezpłatny i jego wpływ na uprawnienia pracownicze
- Inne okresy nieświadczenia pracy podczas trwającego zatrudnienia a staż pracy

10) Staż a urlop wypoczynkowy

- Okresy zaliczane do tzw. stażu urlopowego,
- Staż w kontekście prawa do pierwszego urlopu
- Wymóg stażu w przypadku urlopu dodatkowego (np. osoby niepełnosprawne) lub urlopu na odrębnych zasadach (np. nauczyciele)
- Wymiar urlopu wypoczynkowego w przypadku równoczesnego (jednoczesnego) pozostawania w dwóch stosunkach pracy

11) Staż a urlop wychowawczy – spełnienie wymogu 6-miesięcznego zatrudnienia

12) Staż jako przesłanka wykonywania określonego zawodu lub sprawowania



określonej funkcji

13) Staż jako limit długości okresu zatrudnienia terminowego

- Zasada 3/33 i wyjątki w tym zakresie
- Wydłużenie umowy o pracę na czas określony do dnia porodu a zasada 3/33

14) Staż a dodatek za wysługę lat (stażowy)

- Kiedy obligatoryjny a kiedy fakultatywny?
- Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania dodatku

15) Staż a nagroda jubileuszowa

- Kiedy obligatoryjna a kiedy fakultatywna?
- Upływ wymaganego stażu w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy a dzień wymagalnej wypłaty nagrody jubileuszowej
- Potwierdzenie wcześniejszych okresów zatrudnienia z opóźnieniem a prawo do wyrównania nagrody jubileuszowej

16) Staż a prawo do „13”

- Okresy uwzględniane i pomijane przy ustalaniu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego

17) Staż a okres wypowiedzenia

- Sposób ustalania upływu okresu wypowiedzenia
- Wydłużenie i skrócenie okresu wypowiedzenia

18) Staż a okres ochrony przed zwolnieniem w przypadku przedłużającej się nieobecności w pracy

- Okresy objęte ochroną przed zwolnieniem z pracy
- Sposób liczenia okresu ochronnego

19) Staż jako kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy

- Prawo pracodawcy do rozwiązania umowy o pracę z określonym pracownikiem
- Staż i inne kryteria uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem
- Długość okresu zatrudnienia jako samodzielna przesłanka zwolnienia z pracy

20) Staż a dni na poszukiwanie pracy

- Istota uprawnienia
- Wyłączenie prawa do dni na poszukiwanie pracy

21) Staż a odprawa z ustawy o zwolnieniach grupowych

- Okresy wliczone do stażu
- Ograniczenie prawa do odprawy

22) Wpływ roszczeń z tytułu rozwiązania umowy o pracę na staż pracy

- Charakter prawny okresu pozostawania bez pracy po bezprawnym zwolnieniu przez



pracodawcę

– Wyrok przywracający do pracy oraz zasądający odszkodowanie z tytułu bezprawnego rozwiązania umowy o pracę a staż pracy i związane z nim uprawnienia pracownicze

23) Staż pracy i wiek pracownika a zakres badań profilaktycznych

- Czynniki toksyczne w środowisku pracy
- Badania w zakresie prac na wysokości
- Badania zawodowych kierowców

24) Staż a odprawa pośmiertna

- Przesłanki nabycia odprawy
- Wyłączenie i ograniczenie prawa do odprawy

25) Pytania, odpowiedzi, konsultacje.

Prowadzący

dr Piotr Wąż

- doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złoty Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług przy Sądzie Okręgowym w Katowicach. Stały współpracownik systemszkolenia.pl

Dodatkowe informacje

Cena

- **420 zł** +VAT do dnia 17-04-2026
- **450 zł** +VAT

UWAGA: opłata za szkolenie zwolniona z VAT dla jednostek finansujących udział w szkoleniu w co najmniej 70% lub w całości ze środków publicznych.

Uczestników, których dotyczy zwolnienie z VAT prosimy o wypełnienie i przesłanie podpisanego oświadczenia.



Cena zawiera:

- Dla zapewnienia bezproblemowego przebiegu wydarzenia, zalecamy korzystać z **najaktualniejszych wersji przeglądarki Chrome, Safari, Firefox, Opera lub Edge**
- autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej,
- konsultacje z wykładowcą i możliwość zadawania pytań na czacie w trakcie szkolenia,
- imienny certyfikat uczestnictwa (pdf)